

# Titania-työaikakorvausten palkanmaksun kohdentaminen työntekijän omaan palkanmaksupäivään

Yt-elin 14.1.2025

HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaari



# Taustaa

- Talouden sopeuttamisen yhtenä merkittävänä keinona on palveluostojen vähennys → myös Monetran tilausta on pienennetty vuodelle 2025 ja eri mahdollisuuksia vähennyksen kattamiseksi on arvioitu
- Yhtenä keinona tarkasteltu palkkalaskelmien vähentämistä. Alustava arvio vuodelle 2025 palkkalaskelmista on 380 000 palkkalaskelmaa (á 17,10 € palkanmaksu)
- Mikäli Titanian erilliskorvaukset maksettaisiin työntekijän omana palkanmaksupäivänä, olisi mahdollisuus vähentää palkkalaskelmien määrää. Säästöpotentiaali 1 M€

# Lähtötiedot



Pirkanmaan hyvinvointialueella Titanian kautta maksettavat korvaukset on maksettu henkilöstölle aina seuraavaan mahdolliseen palkanmaksupäivään

Käytännössä: vakituinen henkilö on voinut saada joissakin kuukausissa kuukausipalkan 15. päivä ja Titania-lisät kuun viimeisen päivän palkanmaksussa (=palkansaaja saa kaksi palkkalaskelmaa yhden sijaan/kk) ja joissakin kuukausissa lisät on maksettu omassa maksupäivässä eli 15. päivän palkanmaksun yhteydessä (=palkansaaja saa yhden palkkalaskelman kyseisessä kuussa)



Uutena mahdollisuutena Primassa on mahdollisuus maksaa Titaniasta muodostuvat korvaukset siten, että korvaukset maksetaan aina palkansaajan omassa palkanmaksupäivässä → 15. päivä vakituisille ja viimeinen päivä määräaikaisille. Maksupäivissä otetaan huomioon TES:in mukaiset aikarajat.

# Arvio säästöistä

	Vuosi 2025 ilman muutoksia	Vuosi 2025 (maksupäivämuutos 1.4.2025 alkaen)	Säästöpotentiali v. 2025
Monetra (Henkilöstöpalvelut)	6 498 000	5 472 000	1 026 000
Istekki (Tiha kp 88662)			
Yhteensä			

Vuonna 2023 palkkalaskelmia keskimäärin 31 577 palkkalaskelmaa/kk.

Vuoden 2025 palkkalaskelmien arviointi on tehty v. 2023 palkkalaskelmien keskiarvoisen kuukausiluvun perusteella. Monetran palkkalaskelman hinta on v. 2025 17,10e / palkkalaskelma.

Arvio v.2025 palkkalaskelmista: 380 000 palkkalaskelmaa

Arvio maksupäivämuutoksen jälkeen v. 2025: 320 000 palkkalaskelmaa

# Teknisen muutoksen kustannusarvio

1

CGI on jättänyt tarjouksen Istekille Titania-lisien maksupäiväkohtaisesta kohdistamisesta, mikä mahdollistaa lisien tiputuksen vain palkansaajan omaan maksupäivään

2

CGI:n tarjouksessa työt 11 htp, eli noin 18 000e, jonka päälle lisätään Istekin kuluja. Kokonaiskulut muutokselle lienee n. 25 000e suuruiset (arvio, summa tarkentuu Istekin tarjouksen myötä)

# Aikataulu ja vaikutukset

- Suunnittelun lähtökohtana on käytetty toiminnallisuuden käyttöönottoa 1.4.2025 alkaen
- CGI:n toteutuksen kesto on noin 2 viikkoa, jolle ajalle tulee varata henkilöstöpalveluista ja Monetrasta testausresurssia, aikataulut sovitaan CGI:n ja Monetran kanssa tarkemmin (n. 20.2 - 7.3.2025)
- Muutos tarkoittaisi merkittävää laskua palkkalaskelmien määrässä, mikä vaikuttaa suoraan sekä Monetran, että Istekin vuoden 2025 laskutukseen



# Muuta huomioitavaa

Titania on poistuva ohjelma ja muutoksesta aiheutuvat säästöt osuvat v. 2025 ja joissain määrin v. 2026 vuodelle → säästöt kertaluonteisia järjestelmän vaihdosta johtuen

Numeron-työvoimahallintajärjestelmän käyttöönoton myötä työaikalisät ohjautuvat automaattisesti henkilön omiin maksupäiviin (nyt ehdotettu muutos vain nopeuttaa tulevaa muutosta lisien maksujen osalta)

# Esitys



- Yt-elin merkitsee tiedoksi työaikakorvausten maksupäiväkäytännön muutosehdotuksen
- Ehdotuksena on, että henkilöstölle maksettavat työaikakorvaukset maksetaan palkansaajan omassa varsinaisessa palkanmaksupäivässä joko kuun 15. tai viimeinen päivä. Maksupäiväkäytäntö pyritään saamaan käyttöön huhtikuussa 2025.
- Työaikakorvausten maksupäiväkäytännön muutosehdotus viedään henkilöstöjaoston päätettäväksi.